****

**СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ МОЖЕТ УЧИТЬСЯ!**

Возмещение затрат за обучение работников предпенсионного возраста осуществляется в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В течение 2019-2024 годов планируется ежегодно обучить не менее1168 работников.

Сегодня 47 предприятий заявили о намерении обучить 232работника.

Среди популярных направлений учебных курсов – охрана труда, бухгалтерский учет, 1С: бухгалтерия.

**КУДА ОБРАЩАТЬСЯ?**

**Адреса и телефоны**

**территориальных ЦЗН – на сайте** [**www.szn74.ru**](http://www.szn74.ru)

**Главное управление по труду**

**и занятости населения**

**Челябинской области**

**454091 г. Челябинск,**

**ул. Комсомольская,18-А**

**Телефон приемной:**

**(351) 261-51-26**

**Факс:(351) 261-42-68**

**E-mail:** **depzan@sn74.ru****,** **szn@gov74.ru**

**Телефон для консультаций по вопросам участия в региональном проекте**

**8 (351) 261-51-44**

**По данным мониторинга**

**Рынок труда Челябинской области**

На 01. 08. 2019 года

Незанятые граждане: 24914 чел.

Безработные: 21718 чел.

Уровень безработицы:1,16 %

Количество вакансий: 28931 ед.

Напряженность на рынке труда: 0,86 чел./вак.

**Рынок труда Катав-Ивановского района**

На 01. 08. 2019 года

Незанятые граждане: 694 чел.

Безработные: 564 чел.

Уровень безработицы: 3,6 %

Количество вакансий: 164 ед.

Напряженность на рынке труда: 3,9 чел./вак.

**В рамках проекта работодатели могутполучить субсидию** за затраты на профобучение и дополнительное профобразование работников предпенсионного возраста – до **68,5 тыс. рублей за 3 месяца обучения 1 работника.**

**КТО МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ СУБСИДИЮ?**

* юридические лица (кроме государственных (муниципальных) учреждений),
* индивидуальные предприниматели.

**КАКИХ РАБОТНИКОВ МОЖНО ОБУЧИТЬ?**

На обучение могут быть направлены только работники предпенсионного возраста – это период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию, в том числе назначаемую досрочно.

Дату наступления предпенсионного возраста можно уточнить по электронной справке отделения Пенсионного фонда. Порядок выдачи электронной справки установлен постановлением Правления ПФР России от 29.10.2018 г. № 464 п.

**ОБУЧЕНИЕ ПОЗВОЛИТ**

работникам:

* приобрести или усовершенствовать профессиональные знания, навыки, которые повысят конкурентоспособность и мобильность на рынке труда,
* получить документы о квалификации, переподготовке;

работодателям:

* сохранить опытные кадры,
* получить квалифицированных работников,
* решить кадровые проблемы путем переподготовки работников,
* решить проблемы в части перехода на профессиональные стандарты путем переподготовки работников.

**УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ:**

Обучение должно быть завершено до наступления права на страховую пенсию по старости.

Не менее 85% обученных работников должны продолжить свою трудовую деятельность у работодателя.

**КАК ПОЛУЧИТЬ СУБСИДИЮ?**

* Обратитесь в Центр занятости населения(далее - ЦЗН) и предоставьте список работников предпенсионного возраста, которым необходимо обучение.
* Обучите работников.

Профессии, программы обучения определяет работодатель в соответствии с потребностями предприятия.

Продолжительность обучения и форма определяется образовательными программами (возможно дистанционное обучение без отрыва от производства).

Образовательную организацию выбирает работодатель. Обучение может проходить в образовательном центре предприятия.

* Заключите договор с ЦЗН.

Заключить договор с ЦЗН можно на любом этапе обучения работников.

После обучения предоставьте документы на получение субсидии.

*Порядок предоставления субсидии утвержденпостановлением*

*ПравительстваЧелябинской областиот 28 мая 2019 г. N 233-П.*